



PROGRAMA INSTITUCIONAL DE
CULTURA DE PAZ, 2023

Directorio

Mtra. María de los Ángeles Peralta Arias
Rectora

Dra. Cora Silvia Bonilla Carreón
Vice-Rectora Académica

M.A. Oscar Cortés Olivares
Vice-Rector de Administración

Dra. Juquila Araceli González Nolasco
Directora de Instituto de Estudios Constitucionales y Administrativos

Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés CEPCI



[Handwritten signatures in blue ink, including names like Oscar Cortés Olivares and Juquila Araceli González Nolasco, and various illegible signatures.]

Contenido

Presentación.....	4
Considerandos.....	4
Antecedentes.....	5
Marco Jurídico Institucional.....	6
Justificación.....	6
Objetivo general.....	7
Objetivos específicos.....	7
Líneas de acción generales para las funciones sustantivas.....	8
Enseñanza.....	8
Investigación.....	8
Promoción del Desarrollo.....	8
Difusión de la cultura.....	8
Líneas de acción generales para la vida institucional.....	8
Comunicación Institucional para la Paz.....	8
Acción.....	8
Intervenciones para la Paz.....	8
Acción.....	9
Territorio de Paz.....	9
Acción.....	9
PROGRAMA DE ACTIVIDADES A FAVOR DE UNA CULTURA DE PAZ, 2023.....	9
Referencias.....	12

Handwritten signatures in blue ink, some overlapping the page content. The signatures are located on the right side of the page, with some appearing to be official stamps or marks.

Presentación

Los principios y valores que propician la Cultura de paz en diferentes ámbitos de convivencia son la libertad, justicia, tolerancia, igualdad, solidaridad, equidad, democracia y respeto a los derechos humanos. Así, la Universidad del Istmo (UNISTMO) como Institución de Educación Superior busca construir y fortalecer valores de las y los jóvenes universitarios. Consecuentemente, en la construcción de nuevas formas de pensar y actuar en apego a la Cultura de Paz y no violencia debe considerarse una cultura preventiva que fortalezca los mecanismos institucionales apropiados para resolver desacuerdos a partir de la comunicación, diálogo y cooperación.

Empero, en la UNISTMO, consideramos que un auténtico cambio de actitudes, de valores, de juicios, un cambio cultural necesario debe provenir de un cambio de paradigma y de establecer prioridades que hagan saltar al primer lugar la "atención al otro" Bel-Adell, C.; Gómez-Fayón, J. (2000). Así la interculturalidad como estrategia para la paz fortalece el programa considerando el contexto sociocultural en que se encuentra la Universidad.

El **Programa Institucional de Cultura de Paz, 2023** con enfoque intercultural concibe a la Cultura de la Paz en la convivencia solidaria entre personas de culturas, sociedades distintas y de respeto y asunción de la diversidad. La Interculturalidad significa el respeto, aceptación y valoración de cada uno de los integrantes de la comunidad universitaria y la zona de influencia en la que nos ubicamos, la interculturalidad supone respetar las personas por sí mismas por encima de sus productos culturales.

La Cultura de Paz fomenta una serie de valores, actitudes y comportamientos como respeto, tolerancia, igualdad, comprensión, solidaridad, diálogo, negociación y consenso, que fortalecen y restablecen la convivencia armónica y los lazos entre individuos de una misma comunidad e impulsa una mirada crítica que abona a la construcción de una sociedad más justa.

El presente **Programa** tiene como finalidad presentar las distintas acciones que se implementan en la Universidad para promover la convivencia, el desarrollo de la perspectiva de género, así como la promoción del valor de la igualdad, la justicia, la solidaridad, la cultura de la legalidad y el respeto a los derechos humanos.

El **Programa Institucional de Cultura de Paz, 2023**, de la Universidad del Istmo se encuentra alineado con el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2024 Visión 2030.

Considerandos

Que, "La Cultura de Paz consiste en una serie de valores, actitudes y comportamientos que rechazan la violencia y previenen los conflictos tratando de atacar sus causas para solucionar los problemas mediante el diálogo y la negociación entre las personas, los grupos y las naciones" La Declaración y el Programa de Acción sobre una Cultura de Paz (1999, Resolución A/53/243).



cambio, autoridades de Educación presentaron las acciones a seguir, tras sumarse al Plan Integral "Juntos por la paz: Estrategia contra las adicciones y fomento a la cultura de la paz" del Gobierno de México.

En ese contexto, la Universidad del Istmo desarrolla, acciones orientadas a promover los principios y valores que deben observarse indispensablemente por los servidores públicos, fomentar una cultura de igualdad y libre de violencia, así como a lograr la concientización y sensibilización sobre el tema de la violencia de género entre la comunidad estudiantil.

Marco Jurídico Institucional

- Decreto de Creación
- Decreto de Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca
- Reglamento de Personal Académico
- Reglamento de Alumnos
- Reglamento General de Posgrado
- Reglamento Interior de Trabajo
- Reglamento interno
- Código de Conducta
- Procedimiento para la recepción y atención de quejas o denuncias al incumplimiento del código de ética, reglas de integridad, lineamientos generales y código de conducta
- Protocolo para la prevención, atención y sanción de la violencia de género
- Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento sexual y Acoso sexual

Justificación

Dentro de los fines de la Universidad del Istmo se encuentra: Fomentar los principios a la dignidad humana, de un marco de paz, justicia, libertad y solidaridad social. Es decir, en la UNISTMO, no sólo tratamos de ayudar a los estudiantes a conseguir una habilidad profesional de alto nivel, sino también a formarlo, exaltando los valores cívicos, de responsabilidad y solidaridad con la sociedad, y del trabajo como instrumento de dignificación humana.

El **Programa Institucional de Cultura de Paz, 2023**, es el producto del esfuerzo de la colaboración de Vice rectoría Académica, de Administración, Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la UNISTMO, (CEPCI), Jefaturas de Carrera, Direcciones de Instituto, Jefes de Departamentos.

La Universidad del Istmo identifica valores bajo los cuales debe de regirse toda la comunidad universitaria, esto son.

- Disciplina
- Respeto
- Responsabilidad
- Tolerancia
- Lealtad
- Honradez
- Honestidad
- Solidaridad Social

En ese marco, la Universidad del Istmo, inició en este año la implementación del Programa Cultura de la Paz en los siguientes términos:

Objetivo general

Fortalecer los valores universales positivos, ideas, actitudes, promover la equidad, igualdad y todo tipo de conductas y comportamientos que contribuyan a la construcción de una Cultura de Paz que promuevan la seguridad de cada persona, la humanidad y la no violencia en la comunidad universitaria de la UNISTMO.

Promover un ambiente universitario incluyente y participativo; favorecer la comunicación asertiva, el diálogo; prevenir y evitar la violencia y se solucionen los posibles conflictos con un espíritu de entendimiento, cooperación mutua, reconociendo la cultura y empatizando con el sistema de representaciones de los otros y otras.

Este objetivo será evaluado por los distintos sectores a los que están dirigidas las acciones de este Programa: estudiantes, docentes, mandos medios y superiores, al final de cada semestre y del año. El proceso de evaluación será continuo y tendrá como productos no sólo la convivencia, de por sí apreciable, sino la constitución de una sociedad universitaria como la de la UNISTMO que se gana, legítimamente, el prestigio de una institución libre de violencia y; por tanto, generadora de paz para la comunidad y su entorno.

Objetivos específicos

- Realizar actividades en educación para la paz al alumnado de la UNISTMO.
- Promover la investigación para la paz, especialmente la vinculada a la gobernanza para la paz, empoderamientos pacifistas, análisis de acuerdos de paz en el sector público y privado; y de la formación de la opinión pública en materia de paz.
- Coadyuvar a la promoción de la Cultura de la Paz y la solución de conflictos con el sector social, público y privado de la región del Istmo por ser la zona de influencia de la UNISTMO.
- Contribuir al rescate de las prácticas de los pueblos originarios en el establecimiento de acuerdos de paz en sus comunidades.



[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

Líneas de acción generales para las funciones sustantivas

Enseñanza

- ✓ Realización de actividades de promoción y fomento a la educación y Cultura de Paz en los diferentes espacios y actividades universitarias.

Investigación

- ✓ Inclusión de objetivos y estrategias en el desarrollo de investigación en la promoción de la Cultura de Paz por parte de los Institutos y Centros de investigación de la UNISTMO.

Promoción del Desarrollo

- ✓ Realizar campañas de Cultura de Paz en instituciones del nivel básico y media superior, sector empresarial, comunidades y pueblos ubicadas en la zona de influencia de la UNISTMO

Difusión de la cultura

- ✓ Difundir las expresiones de convivencia y experiencia comunitarias promotoras de paz de los pueblos zapotecos, chontales, mixes huaves del pasado y del presente para fortalecer la Cultura de Paz desarrollada mediante la oralidad y las formas colectivas de acuerdos.

Líneas de acción generales para la vida institucional

Comunicación Institucional para la Paz

La comunicación para la Paz parte de la aceptación y respeto de las diferencias ideológicas, políticas, culturales que sirven de base en la interacción de la inclusión -y no rechazo- para comprender las razones de un determinado conflicto al interior de la comunidad universitaria. La comunicación para la paz es necesaria como promoción de los derechos humanos vinculados al fomento de una sociedad libre de violencia.

Acción

- ✓ Ampliar los canales de comunicación formal entre los diferentes sectores de la UNISTMO, apoyados en el uso de las Tecnologías de la información y comunicación (TICS) y apoyados del lenguaje inclusivo.

Intervenciones para la Paz

Las intervenciones para la Paz son acciones creadas por la UNISTMO para prevenir y acompañar a cualquier integrante de la comunidad universitaria orientada especialmente en fortalecer prácticas de convivencia pacífica, reconciliación y construcción de paz en todos los ámbitos de la vida universitaria.

transversal de igualdad de género y Cultura de paz en el desarrollo de las investigaciones.													
Foro de Difusión de Investigación en salud y ciencias biomédicas para la Cultura de Paz										X			
Seminario de Derechos humanos para la Paz												X	
Semana de la Ciencia y Tecnología para la Paz y el Desarrollo											X		

Promoción del Desarrollo												
ACTIVIDADES	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SET.	OCT.	NOV.	DIC.
Cursos a instituciones de educación básica y media superior para el fomento de la Cultura de la paz								X		X		
Curso de capacitación al sector empresarial en Cultura de Paz como parte de la Responsabilidad Social empresarial						X						
Convivencia intercultural para la paz y el respeto con comunidades indígenas.					X							

Difusión de la Cultura												
ACTIVIDADES	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SET.	OCT.	NOV.	DIC.
Compartencia de las formas de organización para el desarrollo de actividades artísticas y culturales					X	X						
Proyección de largo metrajes, documentales y cortometrajes promotores de la Cultura de Paz				X	X	X	X	X	X	X	X	X

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Incorporación de la Lectura de literatura universal a favor de la Cultura de Paz				X	X	X	X	X	X	X	X	X
Actividades recreativas y lúdica para la convivencia de la paz (presentación de grupo de danza, música, torneos deportivos)					X	X		X	X		X	

Comunicación Institucional para la Paz												
ACTIVIDADES	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SET.	OCT.	NOV.	DIC.
Campaña de difusión de la normatividad y del Protocolo para la prevención y atención para los casos de violencia de género.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Taller de lenguaje inclusivo									X			

Intervenciones para la Paz												
ACTIVIDADES	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SET.	OCT.	NOV.	DIC.
Difundir y aplicar el Protocolo para la atención, prevención de los casos de violencia de género de la UNISTMO por parte del Primer Contacto.										X		
Implementar las acciones institucionales para resolver conflictos de interés por parte del CEPCI		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Territorio de Paz												
ACTIVIDADES	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SET.	OCT.	NOV.	DIC.
Establecer convenios interinstitucionales de apoyo a la Cultura de Paz en los alrededores de la UNISTMO.						X			X			

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including names like 'J.P.M.', 'J. Juan M...', and various initials.]

Campaña de capacitación al personal académico, administrativo y operativo sobre los instrumentos institucionales para la paz (CEPCI)					X			X			X	
---	--	--	--	--	---	--	--	---	--	--	---	--

Referencias

La Declaración y el Programa de Acción sobre una Cultura de Paz (1999, Resolución A/53/243).
<https://documents-ddsny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N99/774/46/PDF/N9977446.pdf?OpenElement>

Bel-Adell, C.; Gómez-Fayrén, J. (2000) La interculturalidad, estrategia para la paz Papeles de Geografía, núm. 32, julio-diciembre, pp. 19-28 Universidad de Murcia Murcia, España.
<https://www.redalyc.org/pdf/407/40703202.pdf>

UNESCO (1998). Conferencia La Cultura de Paz y la acción de la UNESCO en los Estados Miembros. Documento de reunión.
https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000113537_spa

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (1917).
https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf_mov/Constitucion_Politica.pdf

Programa Sectorial de Gobernación 2020-2024.
<https://www.gob.mx/segob/documentos/programa-sectorial-de-gobernacion-2020-2024>

Ley General De Educación Superior (LGES) 2021.
https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGES_200421.pdf

Objetivos del Desarrollo Sostenible. Para la Agenda 2030
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/sustainable-development-goals/>

UNISTMO. Legislación Universitaria.
<http://www.unistmo.edu.mx/nuestrauniversidad.html#legislacion>

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones scattered along the right margin.]