

20MSU0021P

Universidad del Istmo

Ejercicio fiscal

2013

Trimestre 2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-20MSU0021P-01

Nombre del Proyecto Proyecto Integral para el Fortalecimiento de la DES de Ciencias Sociales y Administrativas

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Indicador	Porcentajes	Trimestral	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo.		Total:40										
1.1.2	Especialidad	2	5,00	2	5,00	0	0,00					Se reporta en ceros porque la meta se cumplió en el 1o trimestre con 2 PTC, lo cual se replicó en cantidad en el 2o trimestre. Lo anterior, se debe a los apoyos recibidos en el ejercicio pasado y a las actividades que la institución realiza para contratar a PTCs.
1.1.3	Maestría	34	85,00	29	72,50	25	62,50					Se reporta en ceros porque la meta se alcanzó en el 1o trimestre, rebasando el número a 28 PTC, lo cual se replicó en el 2o trimestre. Lo anterior, se debe a los apoyos recibidos en el ejercicio pasado y a las actividades que la Institución realiza para contratar a los PTC s.
1.1.4	Doctorado	16	40,00	11	27,50	0	0,00	11	27,50	100+	100	Se cumplió con la meta.
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	38	95,00	24	60,00	21	52,50					Se reporta en ceros porque la meta se cumplió con 35 PTC en el 1o trimestre, lo cual se replicó en el 2o trimestre. Hubo un incremento de 14 PTC con posgrado en el área disciplinar de su desempeño, respecto a lo programado. Este incremento se debe a los apoyos recibidos en el ejercicio pasado y a las actividades que la universidad realiza para contratar a PTC.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	14	35,00	10	25,00	8	20,00					Se reporta en ceros porque la meta se alcanzó con 11 PTC en el 1o trimestre, lo cual se replicó en el 2o trimestre. Este incremento se debe a los apoyos recibidos en el ejercicio pasado y a las actividades que la universidad realiza para contratar a los PTC.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	27	67,50	16	40,00	0	0,00					No se reporta ningún valor, debido a que no se mantiene a los 13 PTC con perfil deseable, como se reportó en el 1o trimestre.
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	3	0,00	3	0,00	0	0,00					Se está trabajando en la meta.
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic		Total:4										
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.		0,00	4	100,00	0	0,00					Se está trabajando en la meta.
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	4	100,00	4	100,00	0	0,00					Se está trabajando en la meta.
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	4	100,00	4	100,00	0	0,00					Se está trabajando en la meta.
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	4	100,00	4	100,00	0	0,00					Se reporta en ceros porque la meta se cumplió en el 1o trimestre y en éste 2o trimestre continúa el mismo número de PE (4).
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	4	100,00	4	100,00	0	0,00					Se reporta en ceros porque la meta se cumplió en el 1o trimestre, y en éste 2o trimestre continúa el mismo número de PE (4).
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación.		Total:2										
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.		0,00	2	100,00	0	0,00					Se está trabajando en la meta.
2.1.12	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 1 del IDAP del CENEVAL	2	100,00	1	50,00	0	0,00					Se está trabajando en la meta.
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic		Total:211										

